



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

ПРИКАЗ

« 13 » августа 2026 г.

№ 191-А

Об утверждении Антикоррупционной
политики ТФОМС Санкт-Петербурга

В целях недопущения коррупционных правонарушений и в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ТФОМС Санкт-Петербурга согласно приложению к настоящему приказу.
2. Отделу кадров обеспечить ознакомление с Антикоррупционной политикой работников ТФОМС Санкт-Петербурга.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Д.Г. Лисовец

Антикоррупционная политика ТФОМС Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ТФОМС Санкт-Петербурга (далее - Антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ) и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Антикоррупционная политика определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга.

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность ТФОМС Санкт-Петербурга высоким этическим стандартам в деловых отношениях, поддержанию и укреплению деловой репутации ТФОМС Санкт-Петербурга на высоком уровне.

1.4. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников ТФОМС Санкт-Петербурга, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее - работник ТФОМС Санкт-Петербурга).

1.5. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов ТФОМС Санкт-Петербурга и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из закона.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики ТФОМС Санкт-Петербурга

2.1. Целью внедрения Антикоррупционной политики является профилактика и предупреждение коррупционных и иных правонарушений в деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:
закрепление обязанностей работников ТФОМС Санкт-Петербурга по соблюдению принципов, требований Антикоррупционной политики, знанию норм применимого к деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга антикоррупционного законодательства;

формирование у работников ТФОМС Санкт-Петербурга, контрагентов и

иных лиц единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

создание системы мер, процедур и механизмов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС Санкт-Петербурга

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС Санкт-Петербурга реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Санкт-Петербурга.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Директор ТФОМС Санкт-Петербурга, заместители директора ТФОМС Санкт-Петербурга и заместитель директора – начальник юридического управления ТФОМС Санкт-Петербурга личным примером формируют культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях и выполняют ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники ТФОМС Санкт-Петербурга информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, в ТФОМС Санкт-Петербурга осуществляются с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ТФОМС Санкт-Петербурга применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками ТФОМС Санкт-Петербурга коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Руководство ТФОМС Санкт-Петербурга несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

ТФОМС Санкт-Петербурга информирует все государственные органы,

органы местного самоуправления, организации и учреждения, взаимодействующие с ТФОМС Санкт-Петербурга, контрагентов и общественность о принятых антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, путем размещения в открытом доступе на официальном сайте в сети «Интернет» настоящей Антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

ТФОМС Санкт-Петербурга осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

4. Должностные лица ТФОМС Санкт-Петербурга, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор ТФОМС Санкт-Петербурга:

- утверждает Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;
- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

4.2. Заместители директора ТФОМС Санкт-Петербурга, заместитель директора-начальник юридического управления ТФОМС-Санкт-Петербурга:

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- участвуют по поручению директора в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников ТФОМС Санкт-Петербурга к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- по поручению директора ТФОМС Санкт-Петербурга оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению директора ТФОМС Санкт-Петербурга оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Руководители структурных подразделений ТФОМС Санкт-Петербурга:

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики своими подчиненными работниками;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики по своей инициативе или инициативе подчиненных работников;

- по поручению директора ТФОМС Санкт-Петербурга оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению директора ТФОМС Санкт-Петербурга оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Обязанности работников ТФОМС Санкт-Петербурга, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники ТФОМС Санкт-Петербурга обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона N 273-ФЗ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции;

- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Санкт-Петербурга, в том числе воздерживаться от предложений, дачи обещаний, просьб и получения взятки или совершения платежей для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким - либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС Санкт-Петербурга;

- незамедлительно информировать ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений ТФОМС Санкт-Петербурга о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений ТФОМС Санкт-Петербурга о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю и ответственному лицу за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений ТФОМС Санкт-Петербурга о возможности возникновения либо возникшем у него

конфликте интересов.

6. Гарантии защиты лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях

6.1. Работник ТФОМС Санкт-Петербурга не будет подвергнут ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ТФОМС Санкт-Петербурга возникнут неблагоприятные последствия, либо не будут получены преимущества.

6.2. Работнику ТФОМС Санкт-Петербурга, сообщившему сведения о коррупционных правонарушениях, гарантируется конфиденциальность информации о нем.

7. Сотрудничество с правоохранительными органами

7.1. ТФОМС Санкт-Петербурга сообщает правоохранительным органам о коррупционных правонарушениях, которые стали известными.

7.2. ТФОМС Санкт-Петербурга оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Все работники ТФОМС Санкт-Петербурга независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

8.2. Руководство ТФОМС Санкт-Петербурга и руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих принципы и требования Антикоррупционной политики.

8.3. В случае совершения работниками коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС Санкт-Петербурга, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

9.1. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся в случаях:

- выявления недостатка эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий по результатам мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;
- изменения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, применимого при реализации Антикоррупционной политики;
- изменения нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ТФОМС Санкт-Петербурга;
- других случаях.

9.2. Предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики, в том числе об устранении недостатков Антикоррупционной политики и повышении эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий, могут вноситься всеми работниками через своих непосредственных руководителей.